



Istituto Comprensivo Statale "Giovanni Pascoli"

Via Puglie, 1 - 87076 Villapiana (CS) Tel. e fax:0981/505051

Mail: CSIC82300V@istruzione.it - Pec: csic82300v@pec.istruzione.it Sito Web: www.comprensivovillapiana.gov.it

CF: 94006130788 - Cod. Mecc. CSIC82300V

VILLAPIANA (CS)



ISTITUTO COMPRESIVO - "G. PASCOLI"-VILLAPIANA
Prot. 0000847 del 13/02/2024
VI (Uscita)

Albo on line –Amministrazione Trasparente
Albo pretorio
Agli Atti
Al Sito Web/PNRR

OGGETTO: AVVISO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE ESPERTO INTERNO/ESTERNO- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università_ Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi_ Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)

Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-27937

Titolo progetto: SENTIERI DI CRESCITA

C.U.P. G94D23003250006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione"

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi e impieghi nella P.A.

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la

ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale
VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca
– Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
– Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”

VISTO il Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche del Ministero dell'Istruzione prot. n. 65 del 12 aprile 2023 in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea;

VISTO l'avviso pubblico prot. AOGABMI/130341, del 9 novembre 2023, emanato dal Ministero dell'Istruzione nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

VISTA la nota N. AOGABMI-0132935 del 15.11.2023 riportante le Istruzioni operative per l'attuazione dell'investimento;

VISTO l'accordo di concessione prot. AOGABMI/383 del 06/01/2024, acquisito a ns prot. N. 229 del 12/01/2024 tra il Ministero dell'istruzione e del merito Istituzione scolastica IC VILLAPIANA "G. PASCOLI" – codice meccanografico CSIC82300V per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto “Sentieri di crescita”, CUP: G94D23003250006, finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 65, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

VISTO il Decreto di Assunzione in Bilancio per l'E.F. 2024 prot. 254 del 15/01/2024 del progetto autorizzato;

VISTO il Programma Annuale relativo all'esercizio finanziario 2023;

VISTO quanto deliberato dagli OO.CC.;

VISTO il proprio decreto di avvio delle procedure di reclutamento di personale interno/esterne Prot. n. 799 del 09/02/2024

ATTESA la necessità di individuare docenti in qualità di ESPERTI per i seguenti interventi:

LINEA di INTERVENTO A- Percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze MULTILINGUISTICHE degli studenti- Certificazioni in lingua Inglese

LINEA di INTERVENTO B- Percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti- Certificazioni in lingua Inglese e metodologia CLIL

EMANA

il presente avviso avente per oggetto la selezione, mediante procedura comparativa di titoli, di docenti esperti destinati ad attività di:

LINEA di INTERVENTO A- Percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze MULTILINGUISTICHE degli studenti- Certificazioni in lingua Inglese

LINEA di INTERVENTO B- Percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti- Certificazioni in lingua Inglese e metodologia CLIL

Art. 1 Requisiti richiesti

Per partecipare all'avviso di selezione è necessario possedere competenze documentate in qualità di formatore in corsi di preparazione per le certificazioni in lingua inglese e nella certificazione della metodologia CLIL.

Art.3 Incarichi e compensi

La durata degli incarichi è:

LINEA di INTERVENTO A- 30 ore per ciascun intervento attivato e saranno replicabili fino al raggiungimento dei target specificati per ciascun intervento, da effettuarsi negli aa.ss. 2023/24 e 2024/25 . In ogni caso almeno un percorso deve essere avviato entro il 1° marzo 2024.

LINEA di INTERVENTO B- 30 ore per ciascun intervento attivato e saranno replicabili fino al raggiungimento dei target specificati per ciascun intervento, da effettuarsi negli aa.ss. 2023/24 e 2024/25 . In ogni caso il percorso per il conseguimento della certificazione almeno B1 deve essere avviato entro il 1° marzo 2024.

Il pagamento delle prestazioni sarà determinato in base alle ore effettivamente prestate al di fuori del proprio orario di servizio. Ogni unità oraria sarà retribuita:

LINEA di INTERVENTO A- Euro 79,00

LINEA di INTERVENTO B- Euro 122,00

Compenso lordo onnicomprensivo di tutte le ritenute previdenziali ed assistenziali

Art.4 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dal curriculum redatto secondo il modello europeo e dall'all. B – Scheda di autovalutazione- (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 14.00 del 20 FEBBRAIO 2024** via peo all'indirizzo [csic 82300v@istruzione.it](mailto:82300v@istruzione.it) con oggetto: *Cognome Nome ESPERTO INTERVENTO.....*

I dipendenti di altre amministrazioni scolastiche interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art.5 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- 2) assenza di Curriculum Vitae;
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile;
- 6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art.6 Selezione

La selezione verrà effettuata da una commissione presieduta dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Si procederà all'attribuzione dell'incarico anche in presenza di una sola istanza, purché la stessa sia rispondente alle esigenze progettuali e di attuazione ed ai requisiti di partecipazione indicati nel presente bando.

Saranno stilate 2 graduatorie rispettivamente: una per il personale interno, una per i candidati appartenenti ad altre istituzioni scolastiche. Si ricorrerà a scorrere quest'ultima nel caso di esaurimento o di indisponibilità di aspiranti nella prima.

La graduatoria provvisoria dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicata all'albo on-line del sito web della scuola.

Decorsi 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, se non diversamente disposto, questa diventa definitiva;

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

A norma del D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii., i dati forniti dal candidato saranno utilizzati per la finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione della stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al trattamento dei dati personali.

Titolare del Trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Elisabetta D'Elia in quanto rappresentante legale dell'istituzione scolastica; Responsabile del Trattamento dei Dati è il DSGA Sig. Rispoli Cataldo.

Art. 8 – Controversie

Per ogni controversia che dovesse sorgere nell'applicazione del presente avviso, il foro competente deve intendersi quello di Castrovillari (CS).

Art. 9 – Rinvio alla normativa

Per tutto quanto non indicato specificamente dal presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia dalla vigente normativa. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

Art. 10 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), il Responsabile del Procedimento è il Dirigente Scolastico pro-tempore.

Art. 11 Pubblicità

Il presente avviso di selezione del personale è pubblicato all'albo del sito web dell'istituzione scolastica <https://www.comprensivovillapiana.edu.it/>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Elisabetta D'Elia

Documento Firmato Digitalmente

ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale

(D. Lgs.vo 82/2005 e ss. mm. e ii.)